

企業を支える若手社員のやる気とロイヤリティを高め、定着促進と満足度の向上を！

「社員の成長・定着につなげたい」「若手社員としてもっとリーダーシップを発揮してほしい」そのようなお悩みを抱えている経営者や人事・教育担当者の皆様。ぜひ、今後に核となる人材教育の一環として活用してみませんか？



講師

株式会社 クオリティ・オブ・ライフ
原田 大資 氏

「本質的でわかりやすい」をモットーに、企業の組織活性・定着・育成分野におけるコンサルティング、セミナーを数多く担当。「良い企業、強い企業、伸びる企業をどのように作るか」について多くの知見を持つ。

内容

- ① 「チーム」と「リーダーシップ」
- ② 「リーダーシップ」と「フォロワーシップ」
- ③ 高みを目指すために

日時

10月14日(金)

14:00～16:00

(受付時間 13:30～)

対象を昨年の概ね入社3年目までより入社5年目までに拡大し、リーダーの資質まで学んで頂けます。

Web

使用ツール

Microsoft teams

(接続用URLをメールにてお送りします)

対象

近畿圏内中小企業の若手社員

(概ね入社5年目までの社員)

定員

40名程度 (先着順)

申込は裏面を参照ください

若手社員向けスキルUP研修

これからの戦力として期待したい人材だからこそ成長を！

参加
無料

WEB開催
コロナ禍の中

《拡大版》

- ・Web対応に馴れましょう
- ・自社からの接続で安心且つ効率よく

～これからの戦力として期待したい人材だからこそ成長を～
若手社員向けスキルUP研修《拡大版》

奈良県中小企業団体中央会

FAX

0742-26-0125

メール

m-shimizu@chuokai-nara.or.jp

申込先

◎申込書の必要事項
をすべてご記載の上、
右記のFAXまたはメール
でお申込みください

テ ー マ		
①	「チーム」と「リーダーシップ」	
	リーダーの資質 チームの価値とリーダーの役割	リーダーシップを構成するもの リーダーシップの伸ばし方
②	「リーダーシップ」と「フォロワーシップ」	
	リーダーはフォロワーでもある フォロワーこそがチームの生産性を決める	フォロワーシップの4要素 フォロワーシップトレーニング
③	高みを目指すために	
	出来るチームの共通点	出来るチームになるために

参加申込書

※オンラインのみの開催のため、受講に使用するPCのメールアドレスについて記載をお願いします。
当日は可能な限り、カメラ・マイク機能搭載のPCを使用し、参加者映像ありでの参加に御協力お願い致します。

会社名		従業員数	
資本金		電話番号	
業界・業種		FAX番号	
担当者名		役職	
E-mail	@		

フリガナ		電話番号	
参加者氏名		入社年数	
		部署	
E-mail	@		

フリガナ		電話番号	
参加者氏名		入社年数	
		部署	
E-mail	@		

※基本1企業2名様までの参加にてお願いいたします。(但し、超える場合はご相談ください)

※定員になり次第締め切りとさせていただきます。

※参加申込書が届きましたら、必ずその旨を電話連絡いたします。

申込後3営業日を過ぎても連絡がない場合は奈良県中小企業団体中央会までご連絡ください。

※研修会終了後に満足度調査(アンケート)を実施いたしますので、ご協力お願いいたします。

※お申込みいただいた個人情報、本イベントの目的及び、人材支援に関するサービスの提供や各種分析等の集計に利用するものであり、それ以外の目的で使用することはありません。

令和4年度「近畿経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業」の一環として実施します。

問い合わせは…奈良県中小企業団体中央会(担当:清水) TEL: 0742-22-3200