

# 経営課題のウラには人材課題がある！ 人材活用ガイドラインの使い方

受講満足度90%超

アーカイブ配信中！

## 今、企業が知るべき人材戦略とは！？

アンケートデータを用いた求職者の就職活動の動向や、求職者の心理的な側面や企業の経営戦略をふまえた採用活動のポイントなど、企業や支援機関に役立つ情報等をご紹介しますながら易しく解説しています。

経営層は多種多様な経営課題の背景に人材課題が潜んでいることに気づいていない、というケースも少なくありません。本セミナーでは、中小企業庁が作成した人材活用ガイドラインを活用し、経営課題と人材課題を関連付けて検討することで課題解決の糸口を発見するノウハウを学びます。



人材活用  
ガイドライン

配信期間 令和6年9月27日(金)～令和7年3月31日(月)17:00

配信方法 YouTube  
※お申込みいただいたメールアドレス宛に、視聴用URLをお送りします。

対象 近畿圏における地域金融機関等(中小企業支援機関、土業の方も参加可能です)や  
中小企業の経営者・人事担当者  
※本事業での「近畿圏」とは、福井県、滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県をさします。

参加費用 無料

お申込み・お問い合わせ

セミナーの詳細情報・ご予約は下記「働くなら近畿。」内、  
<https://hatarakunarakinki.go.jp/news/guidelines-archivedistribution.html>  
からお申込みください。

【主催】近畿経済産業局  
【実施団体】一般財団法人大阪労働協会



【問い合わせ先】  
一般財団法人 大阪労働協会  
TEL : 06-4790-9600  
(9:15～18:00 ※土日祝を除く)  
MAIL:info-7@hatarakunarakinki.go.jp

## セミナー内容

### 第一部

#### 「人材活用ガイドラインの使い方」

講師：株式会社リクルートジョブズ  
リサーチ センター長  
宇佐川 邦子氏

#### 【内容】

経営課題と連動した戦略的な人材活用を実践するため、中小企業の経営者と地域の商工団体や士業、金融機関等の支援機関が一緒に使えるツール「人材活用ガイドライン」の活用方法を専門家が解説します。

### 第二部

#### 「獲得したい人材を明確にするワーク」

講師：一般財団法人 大阪労働協会 コンサルタント  
桐原 清武氏

#### 【内容】

人材活用ガイドラインを使って、自社の魅力と課題、採用したい理由及び人物像を明確にして、支援機関をフル活用できるスキルを身につけましょう。

## 講師紹介

### 第一部 講師

株式会社リクルートジョブズ  
リサーチ センター長  
うさがわ くにこ  
**宇佐川 邦子 氏**

様々な業界の特色を踏まえ、「働く」に関する課題とその解決に向けた新たな取組をテーマに全国で講演・提言を行う。全国求人情報協会常任委員のほか、厚生労働省、経済産業省等において委員も務める。「人材活用ガイドライン」の検討に関する有識者検討会委員を務める。



### 第二部 講師

一般財団法人 大阪労働協会  
コンサルタント  
きりはら きよたけ  
**桐原 清武 氏**

厚生労働省認定キャリアコンサルタント  
キャリアカウンセラー、人材コーディネーターとしてキャリア開発、就労支援事業、新規人材紹介事業立ち上げに関わる。転職後はキャリアセンター副センター長を経て、産学連携の主任研究員として外食産業界の採用支援、人材開発育成に携わる。



## ▼～未来を創る組織戦略セミナーシリーズ(10月23日～12月20日)～▼

更に詳しく学べ、一部の回では講師によるフィードバックもあります！

### \\ 人材の採用・定着と成長を支える戦略的アプローチとは？ //

組織は、企業の持続的成長に重要な経営資源です。未来を創る組織を支える人材確保には、～①効果的な採用活動、②社員のエンゲージメント向上、③定着率の向上～の3つのポイントを一体的に考え、実行することが肝要です。

本セミナーは、3つのポイントについて、**実践的な事例及び、すぐに活用できるノウハウを5回シリーズ**で学びます。

各回ごとの受講も可能です。

働くなら近畿。 🔍

【申込はこちら】

