

～人員補充のための人材確保から脱却！～

「不確実な時代」の 採用力向上セミナー

人手不足は、業種や企業規模に関わらず重要な経営課題となっています。企業の成長に不可欠な人材を確保するには、自社の魅力や社会的役割について、いかに求職者から共感を得られるかが重要です。そのためには、必要な人材像の明確化やターゲットに適した情報提供、獲得した人材の定着化など、多様な視点での戦略的な取組が不可欠で、採用活動における整理ポイントはたくさんあります。

本セミナーでは、求める人材像の明確化等の事前準備から、採用したい人材をどのように採用に繋げるのかまで、各タイミングにおけるポイント等を解説します。

経営環境の変化のスピード化や人材の流動性の高まりなどにより、先行きが見えにくい今、本セミナーで“前例踏襲による人員の補充”を目的とした採用活動からギアチェンジしませんか。

9.5
Thu.

14:00-15:00

講師 宮島 忠文 氏

株式会社社会人材コミュニケーションズ 代表取締役CEO社長

対 象

近畿圏における中小企業の経営者・人事担当者等

※ 本事業での「近畿圏」とは、福井県、滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県をさします

実施方法

ライブ配信(Microsoft teams)

申込方法

「働くなら近畿」内のイベントページからお申込みください。

<https://hatarakunarakinki.go.jp/news/20240905-jobfairmax.html>



働くなら近畿



【主催】近畿経済産業局

【実施団体】一般財団法人大阪労働協会

お問い合わせ

一般財団法人大阪労働協会

E-mail : info-7@hatarakunarakinki.go.jp

TEL : 06-4790-9600 (9:15~18:00※土日祝を除く)

講師紹介

宮島 忠文 氏

株式会社社会人材コミュニケーションズ 代表取締役CEO社長
MBA・中小企業診断士

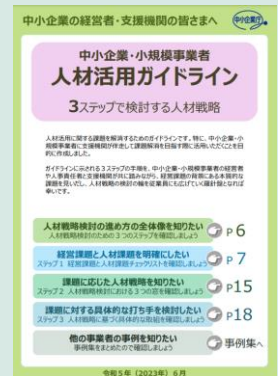
総合電機メーカーにてエンジニアとしてキャリアをスタート。ハードウェア・ソフトウェア設計、生産管理システムの開発等を行う。従来より問題意識を有していた教育事業に就くべく受験指導校にて教務責任者・執行役員として18年間従事。同時に中小企業診断士として事業再生・新規事業立ち上げ等を中心とした経営診断・ハンズオン支援を行う。2013年より理念を実現すべく社会人材学舎を創業。経済産業省・中小企業庁・厚生労働省等においてキャリア等に関する研究会の委員や、「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン※」の検討に関する有識者検討会委員を務める。



※「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」とは

・中小企業を巡る環境がめまぐるしく変化する中で、売上拡大や資金繰り等の日々の経営課題の背景に、**人手不足や人材育成など人材の課題が潜んでいることが少なくありません**。経営者が人材に係る課題に正面から向き合い、**活躍の場を求める貴重な人材を活かせる仕事**はどのようなものか考え、**行動を起こすことが重要**です。

・ガイドラインでは経営課題の背景に潜む人材課題を、**①中核人材の採用、②中核人材の育成、③業務人材の採用・育成**の3つに整理し、各課題毎の具体的な対応策や支援策を取りまとめています。



人材活用
ガイドライン



こんな課題に悩んでいる企業におススメ！	営業が不十分 	商品・サービスの開発・改善 	技術力の向上 	生産管理体制の見直し
	業務効率化 	採用・定着 	賃上げ 	人材育成

※ このイベントは令和6年度「近畿経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業（中小企業支援機関の支援力向上事業、人材戦略策定支援事業及び人材戦略実践支援事業）」（事業区分B）の一環として実施します。