

Ⅲ採用

採用ターゲット獲得②

# ターゲット人材を惹きつける！ 魅力的な求人情報を作ってみよう

日時

12月9日(月) 13:30～15:30

会場

エル・おおさか 本館7階 701(大阪市中央区北浜東3-14)

配信

Microsoft Teamsでのライブ配信

内容

今の貴社の求人票、届けたいターゲットに響く内容でしょうか？ 真に来てほしい人材に応募してもらうには、どのように求人票を書けば良いのでしょうか。本セミナーでは、**求人票を書く際のポイント**や**求人票を見た求職者に与える影響**について事例を紹介しながら詳しく解説します。また、**効果的な求人票の作り方**についてもお伝えするとともに、実際にセミナー内で求人票を書いてみましょう！またセミナー終了後には個別相談会も実施します。

《来場者特典あり！》

事前に現在出されている求人票を事務局にお送りいただくと、魅力的な求人票になる具体的な手法を講師からフィードバックします！

講師

一般財団法人大阪労働協会 コンサルタント 桐原 清武氏

対象

中小企業の経営者・人事担当者、支援機関の支援担当者等

定員

各回30名程度＋オンライン参加

会場参加がおすすめです！  
直接講師よりアドバイスを受けられる**会場受講が断然おすすめです！**

セミナーシリーズの全日程は裏面

お申込み・お問い合わせ

セミナーの詳細情報・ご予約は下記「働くなら近畿」内、  
<https://hatarakunarakinki.go.jp/news/5theme-seminar.html>  
からお申込みください。

【主催】近畿経済産業局  
【実施団体】一般財団法人大阪労働協会

【問い合わせ先】  
一般財団法人 大阪労働協会  
TEL: 06-4790-9600  
(9:15～18:00 ※土日祝を除く)  
MAIL: info-7@hatarakunarakinki.go.jp



## ◆各セミナーの開催日時と場所

セミナー番号	セミナータイトル	日時	会場	来場特典
I	生産性だけでなく、エンゲージメントも向上！ 業務の見える化で叶える働き方改革	10/23(水) 13:30～15:00	エル・おおさか 南館7階702	★
II	社員エンゲージメント向上で離職ゼロを目指す！ 今すぐ使える具体的な離職防止策	11/7(木) 13:30～15:00	エル・おおさか 本館7階701	
III	採用ターゲット獲得① 求める人材をピンポイントかつ、効果的に獲得！ 採用ターゲットを決めるコツ	11/20(水) 13:30～15:00	エル・おおさか 本館7階701	
III	採用ターゲット獲得② ターゲット人材を惹きつける！ 魅力的な求人情報を作ってみよう	12/9(月) 13:30～15:30	エル・おおさか 本館7階701	★
IV	未来のリーダーを生み出そう！ リーダー候補の採用と育成法	12/20(金) 13:30～15:00	エル・おおさか 本館7階701	

※来場特典とは？

講師より個別にフィードバックを行います。フィードバック内容はサイトでチェック！

## ◆講師紹介

《セミナー I 講師》

りそな総合研究所株式会社  
リーナルビジネス部長  
藤原 明氏



大阪市立大学商学部卒業、大和銀行(現りそな銀行)入社。2003年りそなショックを契機に、「新しい銀行像」を創るため地域協働プロジェクトを展開。500以上の企画をプロデュースするなど、数多くの地域コミュニティ支援・企業・起業家支援を手掛ける。2007年8月米国国務省IVLP(インターナショナル・ビジター・リーダーシップ・プログラム)招聘。雑誌『AERA』で「日本を突破する100人」に選出。

《セミナー II、III、IV講師》  
一般財団法人大阪労働協会  
コンサルタント  
桐原 清武氏



厚生労働省認定  
キャリアコンサルタント  
キャリアカウンセラー、人材コーディネーターとしてキャリア開発、就労支援事業、新規人材紹介事業立ち上げに関わる。転職後はキャリアセンター副センター長を経て、産学連携の主任研究員として外食産業界の採用支援、人材開発育成に携わる。

### お申込み・お問い合わせ

セミナーの詳細情報・ご予約は下記「働くなら近畿」内、  
<https://hatarakunarakinki.go.jp/news/5theme-seminar.html>  
からお申込みください。

【主催】近畿経済産業局  
【実施団体】一般財団法人大阪労働協会

【問い合わせ先】  
一般財団法人 大阪労働協会  
TEL: 06-4790-9600  
(9:15～18:00 ※土日祝を除く)  
MAIL: info-7@hatarakunarakinki.go.jp



\\ 実際、経営課題と人材課題は、表裏一体って知ってますか？ //



「人材不足」だけがフォーカスされがちですが、実は人材不足を考えるうえで、まず注目しなければいけなかったのが経営課題だった！？  
経営課題と人材課題をリンクさせる方法とは？  
詳しくはアーカイブ配信動画をチェック！  
本セミナーへご参加いただく前にぜひご視聴ください！

働くなら近畿

