

ITマネジメント層(採用・育成)

# 未来のリーダーを生み出そう！ リーダー候補の採用と育成方法

日時

12月20日(金)13:30～15:00

会場

エル・おおさか 本館7階 701(大阪市中央区北浜東3-14)

配信

Microsoft Teamsでのライブ配信

内容

3年後、5年後、10年後の貴社の成長の姿やありたい姿をイメージできていますか？ その成長過程において必要な人材と組織、さらに企業を引っ張っていく候補となる人材はいますか？企業の競争力を高めるためには、未来のリーダー人材の確保と育成が不可欠です。本セミナーでは、**未来のリーダーとなる人材の定義とその重要性について解説**するとともに、**効果的な採用戦略と育成戦略について事例を紹介しながら具体的な方法**を紹介します。またセミナー終了後には個別相談会も実施します。

講師

一般財団法人大阪労働協会 コンサルタント 桐原 清武氏

対象

中小企業の経営者・人事担当者、支援機関の支援担当者等

定員

各回30名程度+オンライン参加

＼会場参加がおすすめです！／  
直接講師よりアドバイスを受けられる**会場受講が断然おすすめです！**

セミナーシリーズの全日程は裏面

お申込み・お問い合わせ

セミナーの詳細情報・ご予約は下記「働くなら近畿」内、  
<https://hatarakunarakinki.go.jp/news/5theme-seminar.html>  
からお申込みください。

【主催】近畿経済産業局  
【実施団体】一般財団法人大阪労働協会

【問い合わせ先】  
一般財団法人 大阪労働協会  
TEL : 06-4790-9600  
(9:15～18:00 ※土日祝を除く)  
MAIL: info-7@hatarakunarakinki.go.jp



## ◆各セミナーの開催日時と場所

セミナー番号	セミナータイトル	日時	会場	来場特典
I	生産性だけでなく、エンゲージメントも向上！ 業務の見える化で叶える働き方改革	10/23(水) 13:30～15:00	エル・おおさか 南館7階702	★
II	社員エンゲージメント向上で離職ゼロを目指す！ 今すぐ使える具体的な離職防止策	11/7(木) 13:30～15:00	エル・おおさか 本館7階701	
III	採用ターゲット獲得① 求める人材をピンポイントかつ、効果的に獲得！ 採用ターゲットを決めるコツ	11/20(水) 13:30～15:00	エル・おおさか 本館7階701	
III	採用ターゲット獲得② ターゲット人材を惹きつける！ 魅力的な求人情報を作ってみよう	12/9(月) 13:30～15:30	エル・おおさか 本館7階701	★
IV	未来のリーダーを生み出そう！ リーダー候補の採用と育成法	12/20(金) 13:30～15:00	エル・おおさか 本館7階701	

※来場特典とは？

講師より個別にフィードバックを行います。フィードバック内容はサイトでチェック！

## ◆講師紹介

《セミナー I 講師》

りそな総合研究所株式会社  
リーナルビジネス部長  
藤原 明氏



大阪市立大学商学部卒業、大和銀行(現りそな銀行)入社。2003年りそなショックを契機に、「新しい銀行像」を創るため地域協働プロジェクトを展開。500以上の企画をプロデュースするなど、数多くの地域コミュニティ支援・企業・起業家支援を手掛ける。2007年8月米国国務省IVLP(インターナショナル・ビジター・リーダーシップ・プログラム)招聘。雑誌『AERA』で「日本を突破する100人」に選出。

《セミナー II、III、IV 講師》  
一般財団法人大阪労働協会  
コンサルタント  
桐原 清武氏



厚生労働省認定  
キャリアコンサルタント  
キャリアカウンセラー、人材コーディネーターとしてキャリア開発、就労支援事業、新規人材紹介事業立ち上げに関わる。転職後はキャリアセンター副センター長を経て、産学連携の主任研究員として外食産業界の採用支援、人材開発育成に携わる。

### お申込み・お問い合わせ

セミナーの詳細情報・ご予約は下記「働くなら近畿」内、

<https://hatarakunarakinki.go.jp/news/5theme-seminar.html>  
からお申込みください。

【主催】近畿経済産業局

【実施団体】一般財団法人大阪労働協会

【問い合わせ先】

一般財団法人 大阪労働協会

TEL: 06-4790-9600

(9:15～18:00 ※土日祝を除く)

MAIL: info-7@hatarakunarakinki.go.jp



／＼実は、経営課題と人材課題は、表裏一体って知ってますか？／＼



「人材不足」だけがフォーカスされがちですが、実は人材不足を考えるうえで、まず注目しなければいけなかったのが経営課題だった！？

経営課題と人材課題をリンクさせる方法とは？

詳しくはアーカイブ配信動画をチェック！

本セミナーへご参加いただく前にぜひご視聴ください！

働くなら近畿

