

未来を創る組織戦略セミナーシリーズ

～人材の採用・定着と成長を支える戦略的アプローチとは？～

組織は、企業の持続的成長に重要な経営資源です。未来を創る組織を支える人材確保には、～①効果的な採用活動、②社員のエンゲージメント向上、③定着率の向上～の3つのポイントを一体的に考え、実行することが肝要です。本セミナーは、3つのポイントについて、**実践的な事例及び、すぐに活用できるノウハウを5回シリーズで学びます。**もちろん1テーマの受講も可能です。この機会に、企業の未来を創出する組織戦略を取り組みましょう！

I 現場環境改善

10/23(水)

13:30～15:00

生産性だけでなく、エンゲージメントも向上！
業務の見える化で叶える働き方改革

II 定着・育成

11/7(木)

13:30～15:00

社員エンゲージメント向上で離職ゼロを目指す！
今すぐ使える具体的な離職防止策

III 採用

11/20(水)

13:30～15:00

採用ターゲット獲得①
求める人材をピンポイントかつ、効果的に獲得！
採用ターゲットを決めるコツ

III 採用

12/9(月)

13:30～15:30

採用ターゲット獲得②
ターゲット人材を惹きつける！
魅力的な求人情報を作ってみよう

IV マネジメント層 (採用・育成)

12/20(金)

13:30～15:00

未来のリーダーを生み出そう！
リーダー候補の採用と育成法

セットで受講いただくとより効果的です！
講師からの個別フィードバックがあるセミナーもあります！詳細はサイトをチェック！

会場：エル・おおさか（大阪市中央区北浜東3-14）

配信：Microsoft Teamsでのライブ配信

対象：中小企業の経営者・人事担当者、支援機関の支援担当者等

定員：各回30名程度＋オンライン参加

申込：右記QRコードまたは裏面のURLよりお申し込みください。

▼お申込みはこちらから▼



◆各セミナーの開催日時と場所

セミナー番号	セミナータイトル	日時	会場
I	生産性だけでなく、エンゲージメントも向上！ 業務の見える化で叶える働き方改革	10/23(水) 13:30～15:00	エル・おおさか 南館7階702
II	社員エンゲージメント向上で離職ゼロを目指す！ 今すぐ使える具体的な離職防止策	11/7(木) 13:30～15:00	エル・おおさか 本館7階701
III	採用ターゲット獲得① 求める人材をピンポイントかつ、効果的に獲得！ 採用ターゲットを決めるコツ	11/20(水) 13:30～15:00	エル・おおさか 本館7階701
III	採用ターゲット獲得② ターゲット人材を惹きつける！ 魅力的な求人情報を作ってみよう	12/9(月) 13:30～15:30	エル・おおさか 本館7階701
IV	未来のリーダーを生み出そう！ リーダー候補の採用と育成法	12/20(金) 13:30～15:00	エル・おおさか 本館7階701

※予約完了メール送付時に、各セミナーの事前ワーク資料を送付いたします。
セミナーの習熟度を高めるためにも、実施のうえ受講してください！

◆講師紹介

《セミナー I 講師》

りそな総合研究所株式会社
リーナルビジネス部長
藤原 明氏



大阪市立大学商学部卒業、大和銀行(現りそな銀行)入社。2003年りそなショックを契機に、「新しい銀行像」を創るため地域協働プロジェクトを展開。500以上の企画をプロデュースするなど、数多くの地域コミュニティ支援・企業・起業家支援を手掛ける。2007年8月米国国務省IVLP(インターナショナル・ビジター・リーダーシップ・プログラム)招聘。雑誌『AERA』で「日本を突破する100人」に選出。

《セミナー II、III、IV講師》
一般財団法人大阪労働協会
コンサルタント
桐原 清武氏



厚生労働省認定
キャリアコンサルタント
キャリアカウンセラー、人材コーディネーターとしてキャリア開発、就労支援事業、新規人材紹介事業立ち上げに関わる。転職後はキャリアセンター副センター長を経て、産学連携の主任研究員として外食産業界の採用支援、人材開発育成に携わる。

お申込み・お問い合わせ

セミナーの詳細情報・ご予約は下記「働くなら近畿」内、
<https://hatarakunarakinki.go.jp/news/5theme-seminar.html>
からお申込みください。

【主催】近畿経済産業局
【実施団体】一般財団法人大阪労働協会

【問い合わせ先】
一般財団法人 大阪労働協会
TEL: 06-4790-9600
(9:15～18:00 ※土日祝を除く)
MAIL: info-7@hatarakunarakinki.go.jp



\\ 実際、経営課題と人材課題は、表裏一体って知ってますか？ //



「人材不足」だけがフォーカスされがちですが、実は人材不足を考えるうえで、まず注目しなければいけなかったのが経営課題だった！？
経営課題と人材課題をリンクさせる方法とは？
詳しくはアーカイブ配信動画をチェック！
本セミナーへご参加いただく前にぜひご視聴ください！

働くなら近畿

