

Ⅲ採用

採用ターゲット獲得①

求める人材をピンポイントかつ、効果的に獲得！ 採用ターゲットを決めるコツ

日時

11月20日(水)13:30~15:00

会場

エル・おおさか 本館7階 701(大阪市中央区北浜東3-14)

配信

Microsoft Teamsでのライブ配信

内容

求める人物像をイメージし、その求める人材に合わせた採用戦略を立てていないと、来てほしい人物から応募は来ません。本セミナーでは、**効果的な特定ターゲットの選定から、市場特性の理解、各ターゲットが魅力的に感じるアプローチ方法**を事例とともに紹介します。更に、**効果的な情報発信方法、また、採用方法の見直し**について具体的な手法をお伝えします！またセミナー終了後には個別相談会も実施します。

※本セミナーで設定したターゲットに届く求人票を、ぜひ12/9のセミナーで作成し実践してみましょう！

講師

一般財団法人大阪労働協会 コンサルタント 桐原 清武氏

対象

中小企業の経営者・人事担当者、支援機関の支援担当者等

定員

各回30名程度 + オンライン参加

＼会場参加がおすすめです！／
直接講師よりアドバイスを受けられる会場受講が断然おすすめです！

セミナーシリーズの全日程は裏面

お申込み・お問い合わせ

セミナーの詳細情報・ご予約は下記「働くなら近畿」内、
<https://hatarakunarakinki.go.jp/news/5theme-seminar.html>
からお申込みください。

【主催】近畿経済産業局

【実施団体】一般財団法人大阪労働協会

【問い合わせ先】

一般財団法人 大阪労働協会

TEL : 06-4790-9600

(9:15~18:00 ※土日祝を除く)

MAIL:info-7@hatarakunarakinki.go.jp



◆各セミナーの開催日時と場所

セミナー番号	セミナータイトル	日時	会場	来場特典
I	生産性だけでなく、エンゲージメントも向上！業務の見える化で叶える働き方改革	10/23(水) 13:30~15:00	エル・おおさか 南館7階702	★
II	社員エンゲージメント向上で離職ゼロを目指す！今すぐ使える具体的な離職防止策	11/7(木) 13:30~15:00	エル・おおさか 本館7階701	
III	採用ターゲット獲得① 求める人材をピンポイントかつ、効果的に獲得！ 採用ターゲットを決めるコツ	11/20(水) 13:30~15:00	エル・おおさか 本館7階701	
III	採用ターゲット獲得② ターゲット人材を惹きつける！ 魅力的な求人情報を作つてみよう	12/9(月) 13:30~15:30	エル・おおさか 本館7階701	★
IV	未来のリーダーを生み出そう！ リーダー候補の採用と育成法	12/20(金) 13:30~15:00	エル・おおさか 本館7階701	

※来場特典とは？

講師より個別にフィードバックを行います。フィードバック内容はサイトでチェック！

◆講師紹介

《セミナー I 講師》
りそな総合研究所株式会社
リーナルビジネス部長
藤原 明氏



大阪市立大学商学部卒業、大和銀行(現りそな銀行)入社。
2003年りそなショックを契機に、「新しい銀行像」を創るために地域協働プロジェクトを展開。
500以上の企画をプロデュースするなど、数多くの地域
コミュニティ支援・企業・起業家支援を手掛ける。2007年8月米国国務省IVLP(インターナショナル・ビジター・リーダーシップ・プログラム)招聘。雑誌『AERA』で「日本を突破する100人」に選出。

《セミナー II、III、IV 講師》
一般財団法人大阪労働協会
コンサルタント
桐原 清武氏



厚生労働省認定
キャリアコンサルタント
キャリアカウンセラー、人材コーディネーターとしてキャリア開発、就労支援事業、新規人材紹介事業立ち上げに関わる。転職後はキャリアセンター副センター長を経て、産学連携の主任研究員として外食産業界の採用支援、人材開発育成に携わる。

お申込み・お問い合わせ

セミナーの詳細情報・ご予約は下記「働くなら近畿」内、
<https://hatarakunarakinki.go.jp/news/5theme-seminar.html>
 からお申込みください。



【主催】近畿経済産業局
【実施団体】一般財団法人大阪労働協会

【問い合わせ先】
一般財団法人 大阪労働協会
TEL: 06-4790-9600
(9:15~18:00 ※土日祝を除く)
MAIL: info-7@hatarakunarakinki.go.jp

＼＼実は、経営課題と人材課題は、表裏一体って知っていますか？／／



「人材不足」だけがフォーカスされがちですが、実は人材不足を考えるうえで、
まず注目しなければいけなかつたのが経営課題だった！？
経営課題と人材課題をリンクさせる方法とは？
詳しくはアーカイブ配信動画をチェック！
本セミナーへご参加いただく前にぜひご視聴ください！

働くなら近畿

