

人的資本経営で動き出す

経営者・右腕人材のための実践セミナー

全5回シリーズ

このセミナーは「採用のための知識を得る場」ではありません。
「社内の人が育ち、会社が成長する」循環を目指す実践型セミナーです。
社員一人ひとりの市場価値を高めながら、組織全体を強く、
しなやかに育てていく、そんな経営を目指す仲間同士で共に悩み考え、
試行錯誤を繰り返し、自分なりの回答を見つけ出す、そんな場を目指します。
是非、奮ってご参加ください。

【対象者】

経営者と右腕人材（幹部候補等）のペア参加を推奨

【参加の心得】

- 人を“採る”ではなく、“育てる”ことに企業戦略としての価値を見出すこと
- 社員の市場価値を高めることが、企業の競争力をつくるという前提に立つこと
- 自社の等身大の現実から逃げず、また、他者に学び、他者に学ばれる関係性を築くこと

全5回開催

12月までの5カ月間
希望するセミナーのみ参加も可能です

参加
無料

開催場所

グランフロント大阪北館

ナレッジキャピタルカンファレンスルーム

大阪市北区大深町3-1 グランフロント大阪 北館

Theme.4のみ企業訪問予定

来場定員

各回15社30名程度

開催方法

来場またはオンライン ※オンライン配信は冒頭の解説部分のみとなります。

令和7年度「近畿経済産業局における地域中小企業人材確保支援等調査・分析」（事業区分A）の一貫として実施します。

【主催】近畿経済産業局 【実施運営】一般財団法人大阪労働協会

【お問合せ】TEL.06-6947-5260/9:15~18:00 ※土日祝を除く



JR「大阪駅」うめきた地下口より徒歩約5分
(地下通路にて直結)
大阪メトロ御堂筋線「梅田駅」北改札より徒歩約10分
阪急「大阪梅田駅」2階中央改札口より徒歩約12分
阪神「大阪梅田駅」西口より徒歩約8分

詳細は裏面へ



講師

厚生労働省認定
キャリアコンサルタント
桐原 清武氏

キャリアカウンセラー、人材コーディネーターとしてキャリア開発、就労支援事業、新規人材紹介事業立ち上げに関わる。転職後はキャリアセンター副センター長を経て、産学連携の主任研究員として外食産業界の採用支援、人材開発育成に携わる。

全5回開催スケジュール

※希望するセミナーのみ参加も可能です。

人的資本経営で動き出す

経営者・右腕人材のための実践セミナー

Theme.1

人的資本経営／企業の持続的成長／経営者・人事担当者のマインドセット

8/22 金 13:30・15:00 (予定)
(13:00-受付開始)

〈来場またはオンライン〉

社員の成長が企業価値を創る

— 人的資本経営の本質と第一歩 —

人材を「コスト」から「資産」へ転換する経営戦略

これまでの「人件費＝コスト」という発想から脱却し、社員一人ひとりを企業価値向上のための「資産」として捉える思考への転換が、人的資本経営の出発点です。本セッションでは、人的資本経営が注目される背景や、人的資本への投資が企業の持続的成長にどのように直結するのかを解説します。さらに、単なる制度導入にとどまらず、社員の成長が企業の成長とどのように連動するのか、具体的な経営戦略や実践事例を交えながら考察します。人的資本経営の基本的な考え方と、これからの時代に求められる経営者・人事担当者のマインドセットを明確にします。

Theme.2

エンゲージメント向上／企業文化醸成／組織風土づくり

9/29 月 13:30・15:00 (予定)
(13:00-受付開始)

〈来場またはオンライン〉

真のエンゲージメントを生む人材戦略

— 自分らしさと学び直しの両立 —

リスキリング×個性尊重のハイブリッド成長モデル

人材の採用手法だけに頼らず、既存社員の「自分らしさ」を尊重しながら能力を最大限に引き出す環境づくりが、企業の競争力を左右します。本セッションでは、リスキリング(再教育)や学び直しの重要性と、個性や自主性を活かす企業文化の醸成方法を具体的に紹介。社員が自らの強みを発揮し、主体的に成長できる仕組みや、イノベーションを生み出すための組織風土づくりを考えます。エンゲージメント向上のための施策や、社員一人ひとりの可能性を最大化する人材戦略を探ります。

Theme.3

幹部候補育成／企業の持続的成長／レジリエンス向上

10/22 水 13:30・15:00 (予定)
(13:00-受付開始)

〈来場またはオンライン〉

組織を強くするリーダーシップと右腕人材の育成

社内外コミュニケーションで育む幹部・次世代リーダー

「ワンマン社長」体制から脱却し、組織全体のリーダーシップと右腕人材を戦略的に育成することが、持続的成長の鍵です。本セッションでは、社内の多様な人材がリーダーシップを発揮できる環境づくりや、幹部候補育成の具体策を解説。さらに、社内外のコミュニケーションやフィードバックの仕組みを活用し、組織力を高める方法を考えます。経営層だけでなく、現場リーダーの成長が企業全体のレジリエンス向上にどう寄与するかを明らかにします。

Theme.4

人的資本経営／取組事例

11月中旬予定

〈現地訪問予定〉

成功企業に学ぶ人的資本経営の実践

— 社員と企業の共成長モデル —

成功事例から見る本質と施策

人的資本経営の理論を実践に落とし込むには、先進企業の具体的な取り組みから学ぶことが有効です。本セッションでは、成功企業の事例を中心に、社員の成長と企業成長がどのように連動しているかを深掘りします。個々の社員の個性や強みを活かす制度設計、社内外のコミュニケーション活性化、フィードバックを重視した組織運営など、人的資本経営の本質と成功要因を解説。自社に取り入れるためのヒントや、実践的な施策を紹介します。

Theme.5

人材循環／持続的発展／定着支援

12/4 木 13:30・15:00 (予定)
(13:00-受付開始)

〈来場またはオンライン〉

循環型組織への進化

— 全員が専門人材となる未来 —

社員のスキルを社会に開く「人材流出」から「人材循環」へ

社員全員が専門性を持ち、他社でも通用するスキルを身につけることで、組織は「人材流出型」から「循環型」へと進化します。本セッションでは、社員のキャリア自律や副業推進などを通じて、組織内外の知見を循環させる人的資本経営の新しい形を提案。外部との交流やフィードバックを積極的に活用し、変化に強い企業体質をつくるための具体策を議論します。社員一人ひとりの成長が、企業と社会の持続的発展にどうつながるかを展望します。

詳細はサイトをご確認ください

※オンライン配信は冒頭の解説部分のみとなります。ぜひ来場参加をご検討ください。

お申し込みはこちら▶

🔍 働くなら近畿

検索

<https://hatarakunarakinki.go.jp/news/5theme-seminar2025.html>



※お申込みいただいた個人情報、本イベントの目的及び、人材支援に関するサービスの提供や各種分析等の集計に利用されるものであり、それ以外の目的で使用することはありません。